



SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ

Dobrosław Dowitz-Urbański

Warszawa, 1 września 2016 r.

DSC.KWM.3524.17.2016.WZ



Pani

Urszula Kulisiewicz

Prezes Stowarzyszenia Absolwentów

Krajowej Szkoły Administracji Publicznej

Szanowna Pani Prezes!

Uprzejmie dziękuję za nadesłane *Rekomendacje Stowarzyszenia Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej* dotyczące kierunków zmian w służbie cywilnej. Stanowią one ważny głos w trwającej obecnie dyskusji na temat przyszłego kształtu polskiej administracji publicznej. Wśród propozycji zgłoszonych przez SAKSAP moją uwagę zwróciła koncepcja ujednoczenia pragmatyk służbowych dla wszystkich segmentów administracji. Istniejąca obecnie niekompatybilność np. regulacji dotyczących korpusu służby cywilnej oraz tych, które dotyczą pracowników samorządu terytorialnego, w znacznym stopniu ogranicza mobilność urzędników, co utrudnia racjonalne wykorzystanie ich wiedzy, umiejętności i doświadczenia. Stanowi to poważny problem przede wszystkim w odniesieniu do osób o rzadkich lub bardzo specjalistycznych kwalifikacjach. Z pewnością propozycje Stowarzyszenia będą wnikliwie analizowane.

Całkowicie zgadzam się też z poglądem, że najbardziej wartościowym zasobem każdej organizacji są ludzie. Musimy jednak pamiętać, że wartość tego zasobu zmienia się w czasie – ci urzędnicy, którzy pogłębiają swoją wiedzę i rozwijają umiejętności, stają się coraz cenniejsi, natomiast wartość tych, którzy zaniechali doskonalenia zawodowego, z czasem obniża się. Dlatego tak ważne jest zbudowanie nowoczesnego, spójnego systemu szkoleń dla korpusu służby cywilnej. Tu właśnie widzę doniosłą rolę Krajowej Szkoły Administracji Publicznej. Niezależnie od swojego głównego zadania, jakim jest przygotowywanie urzędników o najwyższych kwalifikacjach dla służby publicznej, powinna ona stać się

BIURO GŁÓWNE
I ADMINISTRACJI
KANCLERIA GŁÓWNA

wpłynęło do: 2016 -09- 0 5

centralnym ośrodkiem określającym standardy jakości kadr dla polskiej administracji, tworzącym programy szkolenia jej urzędników i monitorującym poziom świadczonych przez nią usług.

Już dziś chciałbym zadeklarować chęć dialogu z SAKSAP i szerzej – środowiskiem absolwentów – dotyczącego możliwych zmian w systemie służby publicznej. Dobrą okazją do zainicjowania tej współpracy będzie planowana na jesień konferencja w tej sprawie, na którą planuję zaprosić również Państwa. To ważne, aby głos środowiska absolwentów Szkoły, wśród których nie brakuje przecież doświadczonych urzędników z wieloletnią praktyką, został uważnie wysłuchany i uwzględniony w ewentualnych pracach legislacyjnych.



Szef Służby Cywilnej

Dobrosław Dobrowolski