



Warszawa, 7 sierpnia 2018 r.

**Stanowisko Stowarzyszenia Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej
w związku z konsultacjami projektu dokumentu OECD *Recommendation of the Council on
Public Service Leadership and Capability***

Stowarzyszenie Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej wyraża pozytywną opinię o projekcie dokumentu OECD *Recommendation of the Council on Public Service Leadership and Capability*, oceniając, że zawarte w nim propozycje są zgodne z bliską środowisku absolwentów KSAP ideą profesjonalnej i apolitycznej służby publicznej. Na uznanie zasługuje postulat budowania przywództwa i kultury organizacyjnej opartych na wartościach, które w dokumencie zdefiniowano jako bezstronność, legalność, uczciwość, przejrzystość i włączenie.

W kontekście polskiego systemu służby cywilnej szczególne znaczenie mają obecnie rekomendacje dotyczące budowania przywództwa. Stowarzyszenie podziela opinię, że silne i efektywne przywództwo można osiągnąć poprzez jasne określenie roli i oczekiwań wobec osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej jako bezstronnych politycznie liderów organizacji publicznej, realizujących priorytety rządu oraz stosujących się do najwyższych standardów uczciwości obowiązujących w sektorze publicznym. Wyższe stanowiska powinny być obsadzone w ramach przejrzystych procedur oraz na podstawie kryteriów merytorycznych. Osoby zajmujące wyższe stanowiska powinny mieć mandat, środki oraz autonomię niezbędne do proponowania władzy publicznej rozwiązań opartych na profesjonalnej wiedzy.

Stowarzyszenie zgadza się z tezą, że proaktywna i innowacyjna administracja państwowa, kierująca się długookresową perspektywą w procesie tworzenia polityk i realizacji usług publicznych, wymaga zachowania równowagi między stabilnością i mobilnością zatrudnienia na stanowiskach służby cywilnej. Konieczne jest więc zapewnienie dogodnych warunków do ciągłej i bezstronnej realizacji zadań wieloletnich stojących przed korpusem urzędniczym.

Spośród rekomendacji dotyczących inwestowania w potencjał służby cywilnej na szczególną uwagę zasługują te wskazujące, że nabór i awansowanie na stanowiska służby cywilnej powinny odbywać się w ramach przejrzystych, otwartych i opartych na przesłankach merytorycznych procedur, gwarantujących uczciwe i równe traktowanie kandydatów. Postulowane jest zatem stosowanie odpowiednich kryteriów weryfikujących kwalifikacje i kompetencje kandydatów. Ocena spełniania kryteriów przez kandydatów powinna być przeprowadzana przez profesjonalistów korzystających z uznanych metod rekrutacyjnych, tak aby wyniki oceny były przejrzyste i dające możliwość wniesienia odwołania.

Stowarzyszenie, zgodnie ze swoją misją, jest gotowe uczestniczyć w wypracowaniu nowych rozwiązań, które będą służyły doskonaleniu systemu służby cywilnej w Polsce. W wyniku prac Stowarzyszenia w 2016 roku powstało opracowanie pn. *Służba cywilna. Rekomendacje Stowarzyszenia Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej*.

- Zarząd SAKSAP -