



**Stowarzyszenie Absolwentów
Krajowej Szkoły Administracji Publicznej**

Warszawa, 3 lipca 2019 r.



Pan Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

Szanowny Panie Premierze,

Stowarzyszenie Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej zrzeka wychowanków instytucji powołanej do istnienia u zarania wolnej Polski w celu kształcenia urzędników służby cywilnej oraz wyższych kadr administracji.

Jednym z celów statutowych Stowarzyszenia jest krzewienie wśród społeczeństwa idei neutralnej politycznie i profesjonalnej służby publicznej oraz dążenie do zapewnienia właściwych warunków jej wykonywania. Kondycja służby cywilnej oraz perspektywy jej rozwoju stanowią zatem główne obszary zainteresowania Stowarzyszenia.

Obserwując narastanie negatywnych zjawisk dotyczących administracji rządowej, za których główną przyczynę uważamy złą sytuację płacową w korpusie służby cywilnej, kierowani troską o sprawność instytucji publicznych i jakość dostarczanych usług, przeprowadziliśmy akcję zbierania podpisów pod petycją do Pana Premiera w sprawie zwiększenia wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej. Niniejszą petycję wraz z listą sygnatariuszy przedkładam w załączeniu.

W 2018 roku, podobnie jak w poprzednich latach, obserwowano **niekorzystny trend związany z brakiem zainteresowania pracą w służbie cywilnej**. Ponownie spadła średnia liczba kandydatów ubiegających się o pracę. Osiągnięty poziom jest ponad czterokrotnie niższy niż przed pięciu laty. Coraz trudniej pozyskać do służby cywilnej pracowników z odpowiednim przygotowaniem i kompetencjami. Znacznie wzrosła liczba ogłaszanych naborów (o ponad 61%), co jest tłumaczone zwiększeniem (o ponad 4 p. proc., do poziomu 41,5%) liczby naborów, które zakończyły się nieobsadzeniem stanowiska.



Stowarzyszenie Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej

Na wysokim poziomie utrzymuje się wskaźnik fluktuacji zatrudnienia (odejść z urzędów). Problem ten dotyczy w szczególności ministerstw oraz urzędów wojewódzkich, dla których wskaźnik fluktuacji zatrudnienia w 2018 roku wyniósł odpowiednio 14,4% (wzrost o 4,5 p. proc.) i 13,6% (wzrost o 1,6 p. proc.).

Utrzymuje się **niski poziom zatrudnienia osób młodych w służbie cywilnej**. W 2018 roku udział zatrudnienia osób w wieku do 29 roku życia wyniósł 7%. Odsetek młodych pracowników w korpusie służby cywilnej jest niewspółmiernie niski w relacji do sektora prywatnego, w którym młodzi pracownicy stanowią ponad 20% ogółu zatrudnionych.

W ocenie Stowarzyszenia Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej główną przyczyną coraz mniejszego zainteresowania pracą w administracji rządowej i związanych z tym trudności w pozyskaniu i utrzymaniu wykwalifikowanej kadry jest sytuacja płacowa w służbie cywilnej.

Niska konkurencyjność płac w urzędach administracji rządowej jest efektem różnej dynamiki wzrostu wynagrodzeń w służbie cywilnej i wzrostu płac w sektorze przedsiębiorstw. W 2018 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie w korpusie służby cywilnej (zawierające wynagrodzenie zasadnicze, „trzynastkę”, dodatki, nagrody, etc.) wzrosło o 6,1%, natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło o 7,1%. Rok 2018 był zatem kolejnym rokiem, w którym pogorszyła się konkurencyjność płac w służbie cywilnej względem wynagrodzeń oferowanych przez firmy, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

W latach 2009-2018 przeciętne miesięczne wynagrodzenie w korpusie służby cywilnej wzrosło o 32%. W tym czasie przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło o 44%. Oznacza to, że **w ostatniej dekadzie płace pracowników polskich firm rosły szybciej od płac członków korpusu służby cywilnej o 12 p. proc.** Efektem różnicy w dynamice wzrostu wynagrodzeń w służbie cywilnej i wzrostu płac w sektorze przedsiębiorstw jest obecnie niska konkurencyjność płac w urzędach administracji rządowej.

Rozwiązanie problemu niskiej konkurencyjności wynagrodzeń w służbie cywilnej wymaga planu podnoszenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w korpusie służby cywilnej w perspektywie wieloletniej. Do czasu poprawy konkurencyjności płac w administracji rządowej wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej powinny rosnąć szybciej niż płace w sektorze przedsiębiorstw. Kolejnym krokiem powinno być powiązanie wzrostu wynagrodzeń w administracji rządowej ze wzrostem przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.



Stowarzyszenie Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej

Stowarzyszenie postuluje przyjęcie przez Radę Ministrów trzyletniego planu zakładającego zniwelowanie negatywnych efektów nierównej dynamiki wzrostu wynagrodzeń w służbie cywilnej i sektorze przedsiębiorstw, skutkujących obniżeniem konkurencyjności płac w administracji rządowej w ciągu ostatniej dekady. W praktyce oznaczałoby to **podnoszenie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w korpusie służby cywilnej w ujęciu rocznym w tempie o 4 p. proc. większym od wyrażonego procentowo wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w roku poprzedzającym**. Mając na względzie, że wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w 2018 roku wyniósł 7,1%, **plan powinien zakładać wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w korpusie służby cywilnej w 2019 roku o 11,1%**.

Oczekujemy niezwłocznego podjęcia działań mających na celu zwiększenie wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej. Właściwe warunki do pełnienia służby publicznej, w tym godne wynagradzanie za pracę urzędników, są niezbędne do realizacji celów stawianych przed administracją.

Z wyrazami szacunku,

Prezes
Stowarzyszenia Absolwentów
Krajowej Szkoły Administracji Publicznej

Jerzy Siekiera

Załącznik: petycja do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego w sprawie zwiększenia wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej

