



Warszawa, 1 czerwca 2020 r.

Wg rozdzielnika

Szanowni Państwo,

na podstawie przepisu art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej składam wniosek o udostępnienie informacji w zakresie realizacji przez urzędy, w których sprawują Państwo funkcje dyrektorów generalnych, przepisu art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (dalej: ustawa), określającego wymagania wobec osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej.

W szczególności zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jak przebiega proces oceny spełniania wymagań wymienionych w art. 53 ust. 1 ustawy przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię dokumentacji końcowej ostatniej przeprowadzonej oceny (proszę o pozbawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.
2. Czy ocena spełniania wymagań wymienionych w art. 53 ust. 1 ustawy przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej jest dokumentowana w formie pisemnej (np. protokół, notatka)? Jeżeli tak, to proszę o kopię

- ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe).
3. Kto zatwierdza ocenę spełniania wymagań wymienionych w art. 53 ust. 1 ustawy przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej?
 4. W jaki sposób jest dokonywana ocena spełniania wymagania dotyczącego posiadania tytułu zawodowego magistra lub równorzędnego przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej?
 5. W jaki sposób jest dokonywana ocena spełniania wymagania dotyczącego niekaralności prawomocnym wyrokiem orzekającym zakaz zajmowania stanowisk kierowniczych w urzędach organów władzy publicznej lub pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej?
 6. W jaki sposób jest dokonywana ocena spełniania wymagania dotyczącego posiadania kompetencji kierowniczych przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej (np. wywiad z kandydatem, testy psychologiczne)? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe).
 7. Kto przeprowadza ocenę spełniania wymagania dotyczącego posiadania kompetencji kierowniczych przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe).
 8. Jakie kompetencje kierownicze kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej są badane? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.
 9. Czy ocena spełniania wymagania dotyczącego posiadania kompetencji kierowniczych przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej jest

dokumentowana w formie pisemnej (np. notatka)? Jeżeli tak, to proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbowienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.

10. W jaki sposób jest dokonywana ocena spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie wykształcenia przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbowienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.
11. W jaki sposób jest dokonywana ocena spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie stażu pracy przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbowienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.
12. W jaki sposób jest dokonywana ocena spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie formalnych uprawnień przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbowienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.
13. W jaki sposób jest dokonywana ocena spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie znajomości języków obcych przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbowienie

- dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.
14. Kto przeprowadza ocenę spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie znajomości języków obcych przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozabawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe).
15. Czy ocena spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie znajomości języków obcych przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej dokumentowana jest w formie pisemnej (np. notatka, arkusz oceny)? Jeżeli tak, to proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozabawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.
16. W jaki sposób jest dokonywana ocena spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie wiedzy i umiejętności przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej (np. rozmowa kwalifikacyjna, pisemny sprawdzian wiedzy)? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozabawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.
17. Kto przeprowadza ocenę spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie wiedzy i umiejętności przez kandydatów na wyższe stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozabawienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe).
18. Czy ocena spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy w zakresie wiedzy i umiejętności przez kandydatów na wyższe stanowiska

służby cywilnej dokumentowana jest w formie pisemnej (np. notatka, arkusz oceny)? Jeżeli tak, to proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbowienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.

19. W jaki sposób są pozyskiwane informacje na temat potencjalnych kandydatów zainteresowanych objęciem wyższego stanowiska służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbowienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.

20. Ile razy od czasu wejścia w życie ustawy z dnia 30 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw ogłoszono publicznie nabór na wyższe stanowisko służby cywilnej? Proszę o kopię ostatniej dokumentacji obrazującej ww. czynności (proszę o pozbowienie dokumentacji ewentualnych informacji zawierających dane osobowe). Jeżeli istnieje wewnętrzny akt normatywny regulujący ww. kwestie, proszę o kopię jego aktualnej wersji oraz listę zmian w nim dokonanych od 1 stycznia 2016 r.

Proszę o udzielenie odpowiedzi w formie pisemnej oraz przesłanie jej na adres poczty elektronicznej: zarzad@saksap.pl.

Z wyrazami szacunku,
Jerzy Siekiera
Prezes Stowarzyszenia

Otrzymują:

1. Pani Magdalena Tarczewska – Szymańska, dyrektor generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,
2. Pan Tomasz Trautsołt, dyrektor generalny Ministerstwa Aktywów Państwowych,
3. Pan Jacek Dziuba, dyrektor generalny Ministerstwa Cyfryzacji,
4. Pan Sławomir Adamiec, dyrektor generalny Ministerstwa Edukacji Narodowej,
5. Pani Renata Oszast, dyrektor generalny Ministerstwa Finansów,
6. Pan Robert Bartold, dyrektor generalny Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej,
7. Pani Mariola Chojnacka, dyrektor generalny Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej,
8. Pani Małgorzata Kuźma, dyrektor generalny Ministerstwa Infrastruktury,
9. Pan Grzegorz Mroczek, dyrektor generalny Ministerstwa Klimatu,
10. Pan Jarosław Czuba, dyrektor generalny Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego,
11. Pan Marcin Gubała, dyrektor generalny Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
12. Pan Andrzej Jarema, dyrektor generalny Ministerstwa Obrony Narodowej,
13. Pani Jadwiga Lesisz, dyrektor generalny Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej,
14. Pani Monika Rzepecka, dyrektor generalny Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi,
15. Pan Marek Redźko, dyrektor generalny Ministerstwa Rozwoju,
16. Pan Krzysztof Przygoda, dyrektor generalny Ministerstwa Sportu,
17. Pan Radosław Płucisz, dyrektor generalny Ministerstwa Sprawiedliwości,
18. Pani Urszula Kulisiewicz, dyrektor generalny Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji,
19. Pan Andrzej Papierz, dyrektor generalny Ministerstwa Spraw Zagranicznych,
20. Pani Urszula Dubejko, dyrektor generalny Ministerstwa Środowiska,
21. Pani Anna Goławska, dyrektor generalny Ministerstwa Zdrowia.