



**Stowarzyszenie Absolwentów
Krajowej Szkoły Administracji Publicznej**

Warszawa, 4 września 2020 r.

**Pan Tadeusz Woźniak
Przewodniczący
Rady Służby Publicznej**

**Do wiadomości:
Członkowie
Rady Służby Publicznej**

Szanowny Panie Przewodniczący,

w dniu 26 sierpnia br. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy budżetowej na rok 2021. Projekt zakłada średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100,0%, co oznacza zamrożenie płac w służbie cywilnej. Mając na względzie, że do zakresu działania Rady Służby Publicznej należy m.in. wyrażanie opinii w sprawie projektu ustawy budżetowej w części dotyczącej służby cywilnej oraz proponowanego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w zakresie służby cywilnej, poniżej przedkładam Panu Przewodniczącemu stanowisko Stowarzyszenia Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej jako głos środowiska kierującego się troską o zdolność administracji do realizacji zadań państwa.

Wyzwania współczesności wymagają skutecznego państwa. Bezpieczeństwo i rozwój to dobra, które może zapewnić jedynie sprawnie działający system instytucji publicznych, procedur i oddanych służbie Polsce pracowników administracji. Centralne miejsce w tym systemie zajmuje korpus służby cywilnej.

Tymczasem służba cywilna zmagą się z problemem coraz mniejszego zainteresowania pracą w administracji rządowej. Szczególny niepokój budzi znikomy, trzykrotnie mniejszy niż w sektorze prywatnym, udział osób przed trzydziestym rokiem życia wśród ogółu zatrudnionych. Pozyskaniu i utrzymaniu wykwalifikowanej kadry nie

sprzyja sytuacja płacowa w służbie cywilnej. W wielu urzędach wysokość przeciętnego wynagrodzenia jest niższa od średniego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Odnosi się to zwłaszcza do urzędów terenowej administracji rządowej.

Niska konkurencyjność płac w urzędach administracji rządowej jest efektem różnej dynamiki wzrostu wynagrodzeń w służbie cywilnej i wzrostu płac w sektorze przedsiębiorstw. Od wielu lat płace pracowników polskich firm rosną szybciej niż płace członków korpusu służby cywilnej. Podejmowane w ostatnich latach działania nie przyniosły oczekiwanej zmiany.

Zamrożenie płac w służbie cywilnej przy spodziewanym wzroście wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw w 2021 r. pogłębi wyżej opisane problemy.

Zapewnienie właściwych warunków do pełnienia służby publicznej, w tym godne wynagradzanie za pracę urzędników, jest niezbędne do realizacji celów stawianych przed administracją, również tych związanych ze zwalczaniem społecznych i gospodarczych skutków epidemii COVID-19.

Ufam, że głos środowiska absolwentów KSAP pomoże Radzie w wypracowaniu opinii w sprawie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, która w najwyższym stopniu uwzględni potrzeby służby cywilnej realizującej zadania na rzecz państwa polskiego i jego obywateli.

Z wyrazami szacunku,
w imieniu Zarządu,
Jerzy Siekiera
Prezes Stowarzyszenia