



**Stowarzyszenie Absolwentów
Krajowej Szkoły Administracji Publicznej**

Warszawa, 11 października 2020 r.

**Pan Tadeusz Woźniak
Przewodniczący
Rady Służby Publicznej**

**Do wiadomości:
Członkowie
Rady Służby Publicznej**

Szanowny Panie Przewodniczący,

zwracam się do Pana z uprzejmą prośbą o zainicjowanie dyskusji na forum Rady Służby Publicznej w celu wypracowania opinii Rady w przedmiocie trybu obsadzania wyższych stanowisk w służbie cywilnej, w tym w zakresie procesu oceny spełniania ustawowych wymagań przez kandydatów na stanowiska kierownicze.

W czerwcu br. Stowarzyszenie Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej złożyło do dyrektorów generalnych Kancelarii Prezesa Rady Ministrów i ministerstw wnioski o udostępnienie informacji w zakresie realizacji w urzędach przepisu art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, określającego wymagania wobec osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Na podstawie otrzymanych odpowiedzi Stowarzyszenie ustaliło m.in., że:

1. KPRM i ministerstwa nie publikują ogłoszeń o wolnych stanowiskach kierowniczych,
2. nie obowiązuje jednolity, wspólny dla tych urzędów, standard weryfikacji czy kandydaci na dyrektorów spełniają wymagania określone przepisem art. 53 ust. 1 ustawy o służbie cywilnej,
3. w KPRM i ministerstwach nie obowiązują wewnętrzne akty normatywne regulujące proces oceny spełniania wymagań przez kandydatów na wyższe stanowiska w służbie cywilnej.

W opinii Stowarzyszenia rezygnując z otwartych i konkurencyjnych naborów na stanowiska kierownicze instytucje administracji rządowej radykalnie zawężają krąg kandydatów, tym samym ograniczając sobie możliwość dokonania najlepszego wyboru w oparciu o merytoryczne kryteria. Niepublikowanie ogłoszeń o wolnych stanowiskach ogranicza też prawo obywateli do dostępu do służby publicznej. Zdaniem Stowarzyszenia nabory na wyższe stanowiska w służbie cywilnej powinny być ogłaszane w Serwisie Służby Cywilnej oraz na stronie internetowej urzędu. Należy zapewnić Polakom równe szanse ubiegania się o pracę na dyrektorskich stanowiskach w administracji rządowej. Podstawowym warunkiem realizacji tego prawa jest dostęp do informacji o wolnych stanowiskach.

Według Stowarzyszenia brak wspólnego standardu oceny spełniania ustawowych wymagań przez kandydatów na wyższe stanowiska zaburza spójność systemu służby cywilnej, przyczyniając się do jego fragmentaryzacji. Należy wprowadzić jednolity, wspólny dla wszystkich urzędów administracji rządowej, standard weryfikacji czy kandydaci na dyrektorów w służbie cywilnej spełniają wymogi w zakresie wyższego wykształcenia, niekaralności zakazem zajmowania stanowisk kierowniczych lub pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, posiadania kompetencji kierowniczych oraz spełniania wymagań określonych w opisie stanowiska pracy.

Skutkiem braku wewnętrznych aktów normatywnych regulujących proces oceny spełniania wymagań przez kandydatów na stanowiska kierownicze jest m.in. duża uznaniowość urzędów w dokumentowaniu procesu obsadzania stanowisk dyrektorskich, co w niektórych przypadkach uniemożliwia weryfikację dokonanej oceny, zaś w innych może prowadzić do rozmywania odpowiedzialności za potwierdzanie kompetencji osób zatrudnianych na najważniejszych stanowiskach w urzędzie. W ocenie Stowarzyszenia wskazane jest, aby proces oceny spełniania wymagań przez kandydatów na wyższe stanowiska w służbie cywilnej został uregulowany w wewnętrznych aktach normatywnych urzędów administracji rządowej.

Nowelizacja ustawy o służbie cywilnej z grudnia 2015 r. wyłączyła stanowiska kierownicze z obowiązku przeprowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru,

dlatego szczególnie ważne jest, aby ocena kandydatów na dyrektorów była należycie dokumentowana i odbywała się według tych samych reguł w całej służbie cywilnej.

Jednocześnie należy podkreślić, że – w opinii Stowarzyszenia – wdrożenie postulowanych w niniejszym piśmie usprawnień w przedmiocie trybu obsadzania wyższych stanowisk w służbie cywilnej, w tym w zakresie procesu oceny spełniania ustawowych wymagań przez kandydatów na stanowiska kierownicze, możliwe jest w obecnym stanie prawnym, zatem nie wymaga działań ustawodawczych.

Z wyrazami szacunku,
w imieniu Zarządu,
Jerzy Siekiera
Prezes Stowarzyszenia

Załączniki:

1. Raport SAKSAP: Skąd się biorą dyrektorzy w służbie cywilnej,
2. Raport SAKSAP: Jak przebiega ocena czy kandydaci na dyrektorów spełniają ustawowe wymagania.