



Warszawa, 13 lutego 2019 r.

**Stanowisko Stowarzyszenia Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej
w związku z listem otwartym Szefa Służby Cywilnej z dnia 6 lutego 2019 r. w sprawie
zwiększenia wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej**

W piśmie z dnia 4 września 2018 r. adresowanym do premiera Mateusza Morawieckiego Stowarzyszenie wskazywało m.in. na istnienie pilnej potrzeby zwiększenia konkurencyjności wynagrodzeń w służbie cywilnej w celu przeciwdziałania negatywnym zjawiskom zdiagnozowanym w *Sprawozdaniu Szefa Służby Cywilnej o stanie służby cywilnej i realizacji zadań tej służby w 2017 roku*, takim jak rosnąca fluktuacja kadr i coraz mniejsze zainteresowanie pracą w służbie cywilnej. Przyjęcie *Sprawozdania* przez Prezesa Rady Ministrów zdawało się być świadectwem zrozumienia trudnej sytuacji służby cywilnej i podzielenia opinii o konieczności wprowadzenia zmian systemowych, związanych z procesem zatrudnienia i wynagradzania członków korpusu służby cywilnej.

Stowarzyszenie pozytywnie przyjęło pierwszą od 10 lat zmianę kwoty bazowej. Rzetelna analiza efektu podniesienia kwoty bazowej o 43 PLN oraz innych działań podejmowanych w zakresie zapobiegania dalszemu spadkowi konkurencyjności wynagrodzeń w służbie cywilnej możliwa będzie jednak dopiero po publikacji danych o przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu w korpusie służby cywilnej oraz przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw w 2019 r.

Niska konkurencyjność płac w urzędach administracji rządowej jest efektem nierównego tempa wzrostu wynagrodzeń w służbie cywilnej i wzrostu płac w sektorze przedsiębiorstw. Od wielu lat płace pracowników polskich firm rosną szybciej niż płace członków korpusu służby cywilnej. Podejmowane w ostatnich latach działania nie przyniosły oczekiwanej zmiany.

W ocenie Stowarzyszenia kompleksowe rozwiązanie problemu niskiej konkurencyjności wynagrodzeń w służbie cywilnej wymaga planu podnoszenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w korpusie służby cywilnej w perspektywie wieloletniej. Do czasu poprawy

konkurencyjności płac w administracji rządowej wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej powinny rosnać szybciej niż płace w sektorze przedsiębiorstw. Kolejnym krokiem powinno być powiązanie wzrostu wynagrodzeń w administracji rządowej ze wzrostem przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w ujęciu rocznym.

Zdaniem Stowarzyszenia powyższy plan powinien uwzględniać mechanizmy przeciwdziałania nadmiernemu zróżnicowaniu wynagrodzeń w obrębie tej samej grupy urzędów oraz zbytnej rozpiętości wynagrodzeń pomiędzy grupami stanowisk, w szczególności pomiędzy grupą wyższych stanowisk a grupą stanowisk samodzielnych.

Stowarzyszenie opowiada się za rozszerzeniem kompetencji Szefa Służby Cywilnej w zakresie prowadzenia polityki kadrowej w administracji rządowej, w tym w zakresie kształtowania systemu wynagrodzeń. Postulat wzmocnienia roli Szefa Służby Cywilnej został zawarty w opracowaniu Stowarzyszenia pn. *Służba cywilna. Rekomendacje Stowarzyszenia Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej*.

- Zarząd SAKSAP -